

Aichi Labour Standards Public

ARK

Interest Incorporated Association

エー・アール・ケイ
マンスリー

2019 June

6

vol.525

公益社団法人愛知労働基準協会

ペチュニア

CONTENTS

- 1～2 ARKインタビュー
- 3～4 平成30年 愛知の労働災害発生状況
- 5 第92回 全国安全週間を迎えるにあたって
- 6 外国人労働者の適切な雇用・労働条件の確保と不法就労の防止に理解と協力を！
－外国人労働者問題啓発月間 6月1日～30日－
- 7 ・令和元年 賃金構造基本統計調査の実施について（お願い）
・災害発生状況
- 8 ・セミナー開催案内
・第8回 定時会員総会および第41回理事会 開催
- 9 2019年度 愛知産業安全衛生大会 開催案内
- 10 第78回 全国産業安全衛生大会 開催案内
- 11 技能講習等講習会予定表

当協会役員の安全衛生や働き方に関する考え方等を紹介するコーナー。
今月は榊原理事です。

理事 榊原 利夫 氏

(榊原精器株式会社 代表取締役社長)

【略歴】

1977年に榊原精器株式会社入社。90年 常務取締役、93年 専務取締役、2002年 代表取締役社長に就任し、現在に至る。
なお、17年4月から当協会理事。



榊原 理事

「 誠実に事に努むる 」

はじめに当協会の役員としての抱負をお聞かせください。

愛知労働基準協会の理事として、西尾労働基準協会の会長として、十分な貢献ができるか不安がありますが、まずは経験豊富な皆さんからいろいろなことを学ぶとともに、自ら率先して講演会や研究会などに参加し、安全衛生や働き方改革などの知識を広げつつ、労働基準に係る課題解決に積極的に取り組み、働く人が健康で、安全で安心して働ける職場環境整備に努力していきたいと思っております。

また、県協会や他の地区協会の活動内容を伺い、これを西尾協会の取組みにいかすとともに、西尾協会が取り組んでいることも積極的に皆さんにご紹介し、参考にさせていただきたいと考えています。

安全衛生に対する考え方をお聞かせください。

当社では、「人に優しい、環境変化に対応できる工場づくり」をテーマに、3年間のロードマップを作成し、安全安心に働ける職場づくりと災害ゼロに全社をあげて取り組んでいます。安全衛生で重要なことは、組織が一丸となって、全員でこれに取り組むことだと考えます。トップや管理職だけでなく、それ以外の一般の従業員がどこまで高い意識をもって本気で取り組むかではないでしょうか。

こうした考えの下、当社では一般従業員5名で1グループを編成し、計4グループ20名で、毎週、職場巡回を行っています。危険な箇所はないか、危険な作業を行っているかないか、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）はできているかなどの視点で問題点を抽出し、すぐに直す、計画的に改善するといった分類を行い、安全衛生委員会に報告しています。そして、これらを全社で共有化し、改善を図っています。一般従業員に全権を与えており、社長である私も含めて、彼らの指示には従わなければなりません。こうして、彼ら一人ひとりが責任感をもって実施することで安

全意識が高まり、これが災害撲滅につながっていくと思っております。現に、災害件数は年々減少しています。

衛生に関しては、生活習慣病の予防やメンタルヘルス対策が重要です。各種の指導を受けて、有益な情報を収集し、これらを会社全体で共有化するとともに、面談などの機会に各々の従業員に的確に提供しています。

また、西尾協会として、愛知労働局の「危なさ向き合おう」に呼応した研究会を発足させました。会員企業において、危なさを「見つける」のではなく、「調べる」ことに重点を置き、危険源を調査してこれを「危険源マップ」として作成し、情報交換の場を設けて会員間で共有化したいと考えています。

ワーク・ライフ・バランスを含めた働き方についてはどのようにお考えですか。

当社は設備を動かして物を削る作業をしていますが、設備を管理するオペレーターが不足しており、彼らに仕事が偏って労働時間が長くなっています。こうした中、この問題を解決するため以前から多能工化を進めています。

その方策として、「モノづくり道場」というところで人材育成活動を行っています。これは職長や先輩が技術を伝承する場で、卒業者には修了証も発行して、モチベーションの向上を図っています。この道場で、従業員にオペレーター業務など新しい技術を習得してもらい、特定の人に労働時間が偏らないよう努めています。

もうひとつ注力しているのが女性の活躍です。当社の仕事は油を使うため、女性から敬遠されがちです。当社の女性従業員は全体の2割ほどで、大半は検査関係の業務に従事しています。勿論、優秀な従業員はおり、検査の班長はもとより、新しく設定したラインのリーダーとして活躍している人もいます。

こうした状況下、人手不足もあり、今後は女性を積極的に採用したいと考えています。そして、現在は検査業務が

主体ですが、ラインにも、もっと多くの人に入ってほしいと思っています。そのために、職場全体の明るさやトイレなど環境整備を行い、女性が働きやすい職場づくりを進めています。実は、愛知県の「あいち女性輝きカンパニー」の認証取得に挑戦しているところです。

また、将来的には、ライン業務と検査業務を融合させて、両者の垣根をなくしていくことも考えています。そうすれば、人材をより有効に活用できます。地元の若者がどんどん活躍してくれて、それで会社も発展できれば良いですね。

期待する人材像を教えてください。

まじめで芯が強く、意見が言えて、それでいて周りとの調和できる、コミュニケーションも図れる人ですね。また、昨今は指示待ち人間が増えているように思いますので、自分で率先して取り組むことができる、失敗しても委縮しない、会社としてそういう人材を育てていきたいと考えています。

今年度は3名の新入社員が入社してくれましたが、彼らには、「とにかく失敗を恐れるな」「失敗することは次につながる財産だ」と言っています。「指示待ち人間できちんとできる人」と「失敗してもそれを糧にしていく人」とどちらが良いかというと、やはり「失敗しても、そこから学びながら、それを糧にして成長していく人」です。当社のような中小企業には、特に必要不可欠な人材だと思います。

以前と異なり、応募していただくことも難しい時代です。採用した人材をいかに育てるかです。「育てる」という気持ちを常に持って日々育成に努めています。

仕事に対する取組姿勢を教えてください。

私が目指しているのは、今のような激動の環境下でもアットホームな雰囲気のある会社づくりです。私自身、常に従業員と同じ目線で、何でも話せる、コミュニケーションができる雰囲気づくりを心掛けています。

また、会社として方針を打ち出しますが、これを具現化するにあたり、組織の中で縦横の垣根を除き、従業員が一体となって、ベクトルを合わせて取り組んでいくところが中小企業の強みだと思います。そうした一体感を生み出すのはアットホームな雰囲気だと考えています。

私の信条としては、例えば、不良品を出したとき、社員を責めるのではなく、まずは班長や係長が作成した要領書や手順書に不備はなかったかを確認します。周辺の作業環境に問題はなかったかも含めて、私自身も立ち会って、従業員と同じ目線に立ってその原因を探るようにしています。

お客様あつての会社ですが、従業員あつての会社でもあります。その従業員を大切にしたいと思っています。この考えが一体感を生み、組織を活性化する、これが中小企業の強みだと信じています。

ご自身の健康法を教えてください。

今年の1月に椎間板ヘルニアを発症し、大変苦労しましたので、歩くことを第一に心掛けています。趣味のゴルフでも、できる限りカートには乗らず、速足で歩いて移動するようにしています。その他には、自己流ですが、風呂上がりにストレッチ運動もしています。

また、15年ほど前に、いわゆる「50肩」を発症し、いろいろな治療を受けましたが、治りませんでした。そうした中、会社で行っていたラジオ体操に、一週間真剣に取り組んでみたら治りました。ラジオ体操は本当に理にかなった健康法だと実感しました。当時はそれぞれの職場で行っていましたが、10年ほど前から、事務所の前の一つのフィールドで、従業員全員で揃ってやっています。

こちらは精神面ですが、私は毎日、午前と午後には必ず一度は職場を巡回しています。そのとき、私が笑顔で挨拶すると、従業員からも笑顔で挨拶が返ってきます。こうして応えてくれるのは本当に嬉しいですね。これが一番の健康法だと思っています。

食事の内容についてはあまり気を遣ってはいません。極力自宅で、家族団らんの下、皆の笑顔を見て、コミュニケーションをとりながら食事をいただいています。

最後に座右の銘を伺えますか。

心掛けていることは、「誠実に事に努むる」ということです。お客様、従業員あつての会社ですから、しっかりとお客様と従業員の声に耳を傾け、すべての物事に誠実に対応することが一番大事だと考えています。常に「誠実」ということを胸に秘めながら、日々あらゆることに向き合っています。



【榊原精器株式会社】

1941年碧南市で創業。73年榊原精器株式会社として設立。主な営業品目は自動車電装品、自動車精密部品。西尾市にある主力工場のほか、タイにも生産拠点を持つ。2015年には、愛知県が「愛知ブランド企業」として認定。

企業理念は、「『モノづくり』を通じて社会に貢献すると共に、従業員・得意先・仕入先等が社をとりまく人々の平和と繁栄を追求する。」

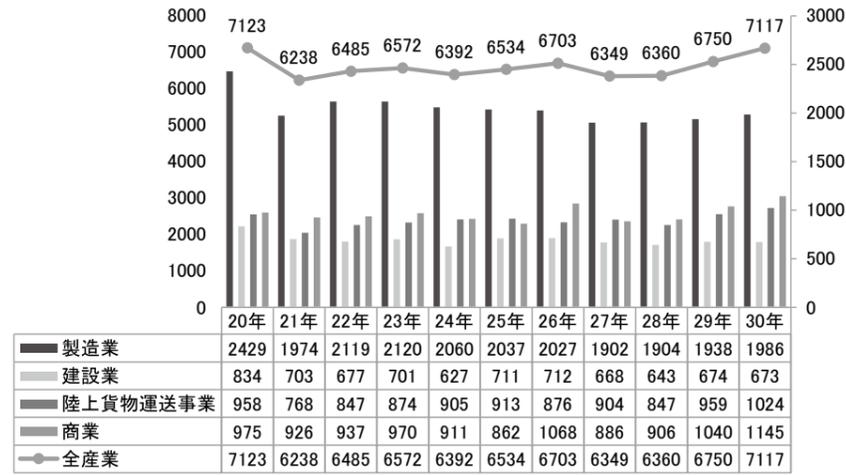
資本金は9,797万円、売上高は100億円、従業員数は248名(2019年3月期)。

平成30年愛知の労働災害発生状況

愛知労働局

1 労働災害による死傷者数の発生状況

平成30年の愛知県内における労働災害による死傷者数（休業4日以上）は、7,117人であった。労働災害による死傷者数は、死亡災害と同様に増加となり、平成30年は対前年367人の増加となった。

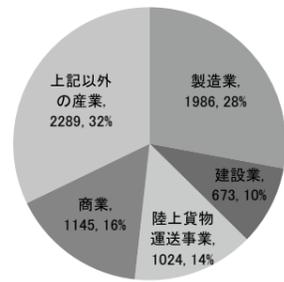


2 死傷災害の特徴

2-1 業種別の発生状況

製造業が1,986人と最も多く、災害発生件数全体の28%を占めている。次いで、商業が1,145人（16%）、陸上貨物運送事業が1,024人（14%）、建設業が673人（10%）の順になっている。

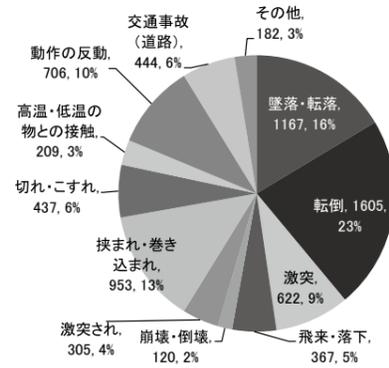
平成30年業種別死傷災害発生状況



2-2 事故の型別の発生状況

転倒が1,605人（23%）、墜落・転落が1,167人（16%）、はさまれ・巻き込まれが953人（13%）、と3つの型で52%を占めている。

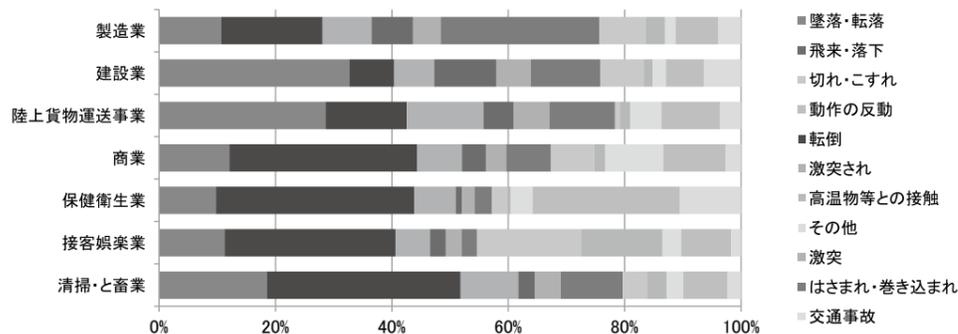
平成30年事故の型別死傷災害発生状況



2-3 業種別・事故の型別の発生状況

業種ごとに事故の型別にみると、製造業では、はさまれ・巻き込まれ（製造業の災害27%を占める。以下同じ。）が、建設業では墜落・転落災害（33%）が、陸上貨物運送事業では墜落・転落（29%）が、商業では転倒（32%）が、保健衛生業では転倒（34%）が、接客娯楽業では転倒（29%）が、清掃・と畜業では転倒（33%）が最も多く発生した。

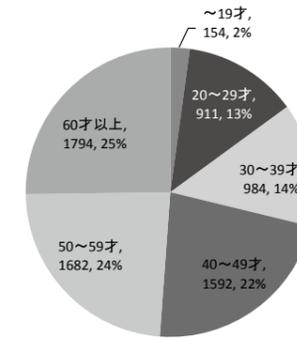
業種別事故の型別死傷災害発生状況



2-4 年齢別の発生状況

60歳以上が1,794人（25%）、50歳代が1,682人（24%）、40歳代が1,592人（22%）と40歳以上で71%を占めている。

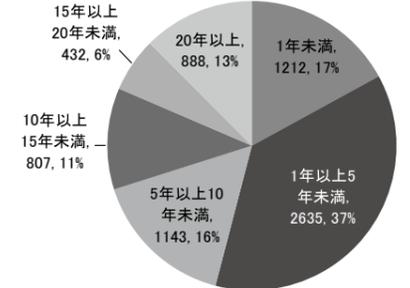
平成30年年齢別死傷災害発生状況



2-5 経験年数別の発生状況

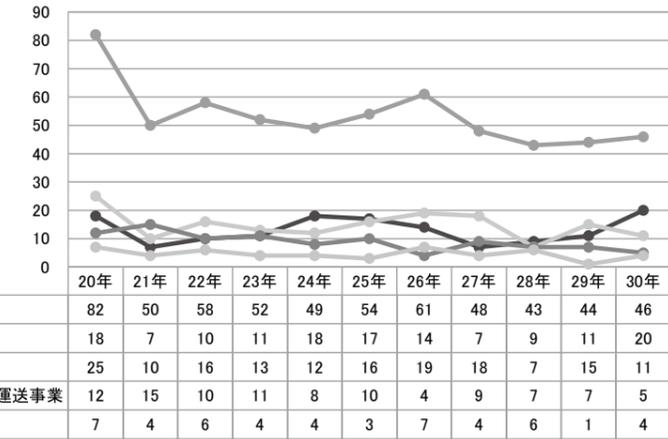
1年未満が1,212人、1年以上5年未満が2,635人、5年以上10年未満が1,143人、10年以上15年未満が807人、15年以上20年未満が432人、20年以上が888人であり経験年数5年未満の発生率が54%を占めている。

平成30年経験年数別死傷災害発生状況



3 死亡災害の発生状況

平成30年の愛知県内における死亡災害は46人となった。平成30年は、平成29年より2人の増加となった。



平成30年の死亡災害について、業種別で平成29年と比較すると、建設業が15人から11人、陸上貨物運送事業が7人から5人と減少したが、製造業が11人から20人、商業が1人から4人と増加した。これら増加した2業種で死亡災害の52%を占めている。

4 死亡災害の特徴

4-1 事故の型別の発生状況

平成30年の死亡災害を事故の型別でみると、はさまれ・巻き込まれで11人、交通事故で11人、墜落・転落で6人、崩壊・倒壊で4人となっており、この4つの型で70%を占めている。激突され災害は、平成29年の4人から1人、転倒災害は2人から0人と減少したが、はさまれ・巻き込まれ災害は8人から11人、崩壊・倒壊災害は1人から4人と増加した。

4-2 年齢別の発生状況

平成30年の死亡災害を被災者の年齢別にみると、20-29歳で2人、30-39歳で3人、40-49歳で15人、50-59歳で12人、60歳以上で14人発生している。50歳以上の高齢労働者が56%を占めている。

4-3 経験年数別の発生状況

平成30年の死亡災害を被災者の経験年数別にみると、1年未満が8人、1年以上5年未満が4人、5年以上10年未満が7人、10年以上15年未満が9人、15年以上20年未満が3人、20年以上が15人であり経験年数5年未満の発生率が27%を占めている。

第92回全国安全週間を迎えるにあたって

愛知労働局長 高崎 真一

令和元年度の全国安全週間が、「新たな時代に PDCA みんなで築こう ゼロ災職場」のスローガンの下、7月1日から7日までの間、全国的に展開されます。

全国安全週間は、「人命尊重」という基本理念の下、産業界において「自主的な労働災害防止活動の推進」と「安全意識の高揚と安全活動の定着」が図られることを目的として実施され、広く産業界へ安全の啓発の役割を担い続け、本年で92回目を迎えます。

産業安全に係る皆様方のご理解の下、各種安全管理を通して安全水準は着実に向上していますが、なお多くの労働災害が発生しています。

愛知県における平成30年の労働災害の発生状況をみると、死亡災害は46人で前年より2人増加し、休業4日以上の死傷災害は7,117人で前年より367人増加しました。死亡災害は2年連続の増加、休業4日以上の死傷災害は3年連続増加して、死傷災害では平成20年の水準に後戻りしております。残念ながら、本年5月10日現在において死亡災害は15人で、前年同期の7人に比して114%増加しており、愛知労働局では「死亡災害多発緊急対策」を実施中です。

労働災害を防止するための各種対策を実施するには、まず危なさや共存していることを認識する必要があることから、愛知労働局では第13次労働災害防止推進計画において「危なさや向き合おう」をキャッチフレーズとして、作業にかかわる危なさを整理し、管理下におくことを提唱しております。特に本年度は、向き合うべき危なさを整理する手法であるリスクアセスメントの理解促進のため、「危なさや向き合おうAction100 in 愛知」として、その推進・定着を図る取り組みを集中的に進めています。

また、「STOP! 転倒災害プロジェクト」に基づく対策の一環として、愛知労働局では「転倒予防体操」の動画を独自に作成し、ホームページで公開しております。

事業場におかれては、安全週間準備期間及び本週間を契機として、リスクアセスメント及び転倒災害防止に積極的に取り組んでいただくようお願いします。



外国人労働者の適切な雇用・労働条件の確保と不法就労の防止に理解と協力を！

－外国人労働者問題啓発月間 6月1日～30日－

愛知労働局

厚生労働省を始め、政府全体で毎年6月を「外国人労働者問題啓発月間」と定め、集中的な啓発活動を実施しています。本年4月から新たに創設された在留資格「特定技能」により在留する人たちを含め、外国人労働者に対しても、雇入れ時の労働条件の明示、割増賃金の適正な支払い、最低賃金額の適用等、労働関係法令が当然に適用されることに加えて、雇入れ時に就労可能な在留資格であることの確認を行うなど不法就労の防止について、事業主の方々はもとより広く県民の皆様のご理解とご協力をお願いします。

外国人労働者向け相談ダイヤル

厚生労働省では、外国人労働者の方からの相談に的確に対応するため、8言語（英語、中国語、ポルトガル語、スペイン語、タガログ語、ベトナム語、ミャンマー語、ネパール語）について、当該言語により労働条件に関する問題について、法令の説明や各関係機関の紹介を行う「外国人労働者向け相談ダイヤル」を下記のとおり開設しています。

言語	開設曜日	開設時間	電話番号
英語	月～金	午前10時～午後3時 (正午～午後1時は除く)	0570-001701
中国語			0570-001702
ポルトガル語			0570-001703
スペイン語			0570-001704
タガログ語	火、水、木、金		0570-001705
ベトナム語	月～金		0570-001706
ミャンマー語	月、水		0570-001707
ネパール語	火、木		0570-001708

外国人労働者相談コーナー

通訳を介しての労働条件相談については、愛知労働局が設置する以下のコーナーで行っています。

コーナー	言語	開設曜日	開設時間	電話番号
愛知労働局 労働基準部監督課	英語	火、木	午前9時30分～午後4時 (正午～午後1時は除く)	052-972-0253
	ポルトガル語	火～金		
豊橋労働基準監督署	スペイン語、ポルトガル語	月、火、木		0532-54-1192
刈谷労働基準監督署	ポルトガル語	月、木		0566-21-4885
名古屋西労働基準監督署	ベトナム語	木		052-481-9533

外国人雇用サービスコーナー

県内14カ所のハローワーク、名古屋外国人雇用サービスセンター、豊橋外国人職業相談センターでは通訳員を配置し、外国人求職者を対象とした職業相談、職業紹介を行っております。

※いずれも、祝日と12月28日～1月3日は除きます。

令和元年賃金構造基本統計調査の実施について（お願い）

愛知労働局

厚生労働省が実施しております各種統計調査につきましては、平素より格別のご協力を賜り厚くお礼申し上げます。
 この度は、「賃金構造基本統計調査」において、長年にわたり統計法に基づき総務大臣が承認した調査計画と異なる取り扱いを行っていたことについて、国民の皆様、調査に御協力いただいている皆様に御迷惑をおかけしましたことを、深くお詫び申し上げます。また、本年調査の適正な実施に向け、統計法に基づく手続きを行っております。
 さて、本年も7月に、当調査を下記のとおり実施いたします。この調査は、国の最も重要な統計の一つとして法律（統計法）に基づく「基幹統計」に指定されています。
 つきましては、調査を御依頼する事業所におかれましては、大変お忙しいところ誠に恐縮ですが、調査の趣旨、重要性をご理解いただき、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

記

- 調査目的**
 主要産業に雇用される労働者について、賃金の実態を雇用形態、就業形態、職種、性、年齢、学歴、勤続年数、経過年数別等に明らかにすることを目的としています。
- 調査結果の活用**
 企業の賃金を決定する際の資料として広く利用されているほか、賃金関係の訴訟等における逸失利益算定の資料にも利用されています。
 また、最低賃金の決定や、労災保険給付における給付基礎日額の最低・最高限度額の算定等、行政資料としても必須のものとなっています。
- 調査対象企業**
 厚生労働省が一定の方法によって抽出した愛知県内の事業所です。
- 調査票等の発送時期**
 調査対象となった事業所へは厚生労働省本省から調査票等を、6月中旬から下旬の間までに、順次発送します。
- 提出期日及び提出先**
 7月31日までに愛知労働局（ただし、一括調査企業の場合は、厚生労働省本省）へご提出願います。
 お問合せ先：愛知労働局労働基準部賃金課 電話 052-972-0258

災害発生状況

愛知労働局

愛知県の全産業死亡災害一覧（令和元年5月7日現在）

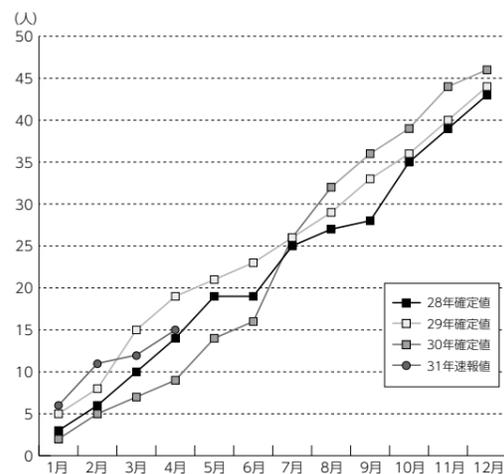
発生月・時間	業種	労働者数	被災者職名	年齢	経歴	事故の型	起因物	災害状況
2月 9:30~10:00	建設業	10~29	作業員	40代	26年	はさまれ、巻き込まれ	高所作業車	高速道路の橋台に設置してある光ファイバーケーブルの接続切替作業を行っていた。2名で高所作業車の作業床に搭乗し、ケーブル切替作業を行っている時に、高所作業車の作業床が上昇し、ひとりが高桁下部とバケットの間に挟まれた。
2月 11:30~12:00	製造業	100~299	作業員	30代	4年	はさまれ、巻き込まれ	その他の動力運搬機	製品を運搬する油圧式リフターフレームと鉄製フレームの間に挟まれ、うつぶせの状態に倒れこんでいた被災者が発見された。同リフターの油圧シリンダーについて災害発生前日に交換工事を実施しており、その稼働状況を確認している中で被災した。
4月 10:00~10:30	製造業	50~99	作業員	10代	1年	はさまれ、巻き込まれ	その他の動力運搬機	自動プレスでの金型交換において、被災者は、全自動金型交換機を起動した後、金型交換機とプレス本体の間に立ち入り、何らかの作業を行っていたところ、金型交換機とプレス本体をかけたリフタが降下し、リフタとプレス本体の間に首を挟まれた。
4月 8:30~9:00	土木工事業	10~29	作業員	60代	39年	墜落、転落	移動式クレーン	資材置き場において、杉の木を伐採する前処理として枝の剪定を、専用の搭乗設備を装着した移動式クレーン（定格荷重2.9トン）を使って行っていた。作業がひと段落し、地上に降りるため、被災者がリモコンを操作し下降していたときに、枝が被災者にあたり、被災者が搭乗設備から約10メートル下に墜落した。
4月 13:30~14:00	製造業	1~9	作業員	80代	68年	はさまれ、巻き込まれ	その他の動力運搬機	工場内において、木工加工用機械にて合板の仕上げ作業を行っていたところ、被災者がテーブルリフト（油圧式）の上部板と渡し板との間に胸部を挟まれた。

愛知労働局管内死亡災害発生状況（令和元年5月7日現在の速報値）

平成31年発生分 ※（ ）内は交通事故による死亡者数で内数である。

業種	年別			
	平成31年	平成30年同期	平成30年確定値	
製造業	5	1	20	
食料品製造業			0	
化学工業			1	
鉄鋼・非鉄金属			3	
金属製品	2		7	
一般・電気・輸送用	1		5	
その他	2	1	4	
建設業	5	4	11	
土木工事業	2	2	5	
建築工事業	2	2	3	
その他	1		3	
陸上貨物運送事業	1	1	5	
商業	2	0	4	
卸売業			1	
小売業	1		3	
その他	1		0	
清掃・と畜業		1	1	
上記以外の事業	2		5	
合計	15	7	46	

月別死亡災害発生状況積算グラフ



セミナー 開催案内

<管理・監督者のための化学物質管理研修>

- 【内容】 管理・監督者に求められる労働安全衛生法令における化学物質管理、ラベル表示・SDSおよび化学物質リスクアセスメント（健康障害防止）手法について包括的に説明します。
- 【日時】 7月10日（水）9時20分～16時30分
- 【会場】 愛知労働基準協会 伏見第一ビル5階 研修室

<2019年度 作業環境測定士試験の受験準備勉強会>

- 【内容】 経験豊富な講師陣が試験のポイントと試験直前の勉強方法をわかりやすく解説します。

第一種・第二種共通科目		第一種選択科目	
分析に関する概論	6月28日（金） 9：20～12：30	鉱物性粉じん	7月2日（火） 9：20～12：30
デザイン・サンプリング	6月28日（金） 13：30～16：30	有機溶剤	7月2日（火） 13：30～16：30
労働衛生一般	7月1日（月） 9：20～12：30	特定化学物質	7月3日（水） 9：20～12：30
労働衛生関係法令	7月1日（月） 13：30～16：30	-	-

- 【会場】 愛知労働基準協会 伏見第一ビル5階 研修室

<職場リーダー向けリスクアセスメント研修>

- 【内容】 ISO45001の重要な柱であるリスクアセスメント実施の中心的役割を担う現場の監督者、職場リーダーおよび実際にリスクアセスメントを実施する作業員の方などを対象に、職場での危険性または有害性の特定、リスクの見積り、リスク低減措置の検討など、リスクアセスメントの実際の方法を理解していただけるよう演習を中心にそのポイントを解説します。
- 【日時】 9月4日（水）9時00分～17時00分
- 【会場】 愛知労働基準協会 伏見第一ビル5階 研修室

<（第三回）危険予知訓練（KY）1日研修会>

- 【内容】 KYT（危険予知訓練）は、作業に潜む危険を予測し、指摘し合う訓練であり、危険に対する感受性を磨き、問題解決能力を向上させるとともに、実践への意欲を生み出す効果があります。
 本研修会では、中防災の講師によるわかりやすい解説により、受講者はKYTの基本を理解するとともに、演習により基本的な活用技術が習得できます。
- 【日時】 8月26日（月）9時15分～17時00分
- 【会場】 愛知労働基準協会 ポーラ名古屋ビル9階 第3研修室

【申込方法】 当協会ウェブサイトのトップページに各セミナーの詳細を掲載していますので、そちらから申込用紙をダウンロードして必要事項をご記入の上、FAX等でお申込みください。

【お問い合わせ先】（公社）愛知労働基準協会 教育事業部 TEL 052-221-1439 / FAX 052-221-1440

第8回定時会員総会および第41回理事会 開催

当協会は、5月21日（火）に名鉄グランドホテルで標記定時会員総会および理事会を開催しました。定時会員総会では、「2018年度事業報告および貸借対照表、正味財産増減計算書、財産目録等」、「役員選任」および「常勤役員の報酬」を上程し、いずれも承認可決されました。

理事会では、「副会長および部会長・副部会長の選定」、「会員入会」および「『定期提出書類』提出の会長一任」が上程され、いずれも出席理事全員一致で可決されました。

終了後に、愛知労働局長 高崎 真一 様より来賓挨拶として、「人口減少社会を見据えた働き方改革の取組について」のお話をいただき、名古屋学院大学 商学部商学科 教授 高木 直人 様からは「働き方改革について-私が思うこと-」と題したご講演をいただきました。

最後に意見交換会を行い、来賓も交えて積極的に交流が行われました。

詳しい内容は7月号にてお届けします。

2019年度愛知産業安全衛生大会 開催案内

2019年度「全国安全週間」7月1日～7日 準備期間：6月1日～30日
スローガン 「新たな時代に PDCA みんなで築こう ゼロ災職場」

日 時 2019年7月4日(木) 12時30分～16時00分
 会 場 日本特殊陶業市民会館 フォレストホール(名古屋市中区金山一丁目5番1号)
 参 加 費 資料代:2,000円(消費税込)

プログラム

12:00 開場・受付開始
 12:10 「論理的な安全衛生管理」DVD上映(愛知労働局)
 12:30 1 開会式・表彰式・大会宣言
 (1) 開会式
 ①主催者挨拶
 ②来賓挨拶
 (2) 表彰式
 ①厚生労働大臣表彰伝達
 ②愛知労働局長表彰授与
 ③受賞者代表謝辞
 (3) 大会宣言

お申込方法
 開催案内にある専用申込用紙に必要事項を記入の上、所属事業場の区域を担当する各地区労働基準協会にお申し込みください(詳細は配布の開催案内をご確認ください)。
 また、当協会ホームページにも開催案内を掲載していますのでご利用ください。

お問合せ先
 公益社団法人愛知労働基準協会 教育事業部
 TEL052-221-1439 / FAX052-221-1440
 E-mail kj-ark@airouki.or.jp

13:25 休憩
 13:35 2 基調講演
「危なさと向き合おう Action100 in 愛知」
 愛知労働局 労働基準部 安全課 主任安全専門官 濱田 勉 氏
 本来の「安全」を確保するためには、個人の危険感受性や気づきに期待するのではなく、道筋を決め、順序立てて危なさを調べる方法に切り替える必要があるとの観点から、愛知労働局が注力するリスクアセスメントについて解説していただきます。

14:20 3 事例発表
「健康いきいき職場づくりに向けて」
 布目電機株式会社 取締役 稲垣 孝 氏
 当社は、電源盤・変圧器を1台から個別受注生産する生産体制を整えています。人の手による生産が主体となっている関係上、従業員が心身ともに健康で、いきいきと働ける環境を提供することが大切です。しかし、メンタルヘルス不調を訴える者が後を絶たず、休職する従業員が少なくない状況が長年続いていました。この状況を改善するために「健康いきいき職場作り」を通じて休職者の発生を防止した取り組みについて紹介します。

- 【主な項目】
- 1 健康いきいき職場作りに対する取り組み
 - 2 メンタルヘルスに対する経営の関わり方
 - 3 ストレスチェックの活用方法
 - 4 職場の環境改善

14:50 休憩
 15:00 4 特別講演
「ディズニーランドの品質管理と運営管理～安全安心が最優先～」
 元東京ディズニーリゾート運営部長 株式会社チャックスファミリー 代表取締役 安孫子 薫 氏
 ディズニーランドの清掃部門は「赤ちゃんがハイハイできるくらい安全で清潔なパーク」を作り上げてきたとして、その部門および運営全般を率いてきた講師から、品質管理とパーク運営の考え方を解説していただき、安全水準の向上について示唆していただきます。

- 【主な項目】
- 1 東京ディズニーリゾートの紹介
 - 2 パーク運営の考え方
 - 3 キャストのモチベーション向上の施策
 - 4 品質管理と運営管理

16:00 閉会



第78回 全国産業安全衛生大会

会場 10月23日(水) → 25日(金)

総合集会 10月23日(水)
 みやこめっせ(京都府京都市)

分科会 24日(木)、25日(金)
 みやこめっせ、京都パルスプラザほか
 京都市内各会場

未加費 13,200円 (10%消費税込)

総合集会 特別講演 「ときめきのとき」
 10月23日(水) (みやこめっせ)
 金工作家・前東京藝術大学 学長 宮田 亮平 氏

分科会 講演
 安全管理は「ダイバーシティ」で向上する!?
 10月24日(木) (みやこめっせ)
 株式会社イー・ウーマン代表取締役社長 株式会社ユニカルインターナショナル代表取締役社長 国際女性ビジネス会議実行委員長 佐々木かをり 氏

同時開催 緑十字展2019 ～働く人の安心づくりフェアin京都～ 10月23日(水) → 25日(金) 会場 京都パルスプラザ 入場無料

主催：中央労働災害防止協会 協力：公益社団法人京都労働基準協会
 協賛：建設業労働災害防止協会、陸上貨物運送事業労働災害防止協会、港湾貨物運送事業労働災害防止協会、
 林業・木材製造業労働災害防止協会、各都道府県労働基準協会(連合会)
 後援：厚生労働省、経済産業省、国土交通省、環境省、スポーツ庁、警察庁、ILO駐日事務所、京都府、京都市、
 一般社団法人日本経済団体連合会、日本産工会議所、全国中小企業団体中央会、日本労働組合総連合会、
 京都経営者協会、京都商工会議所、京都府商工会議所連合会、京都府商工会連合会、
 京都府中小企業団体中央会、公益社団法人関西経済連合会、一般財団法人地方公務員安全衛生推進協会、
 公益社団法人日本保安用品協会、日本労働組合総連合会京都府連合会、一般社団法人京都府医師会、
 京都府社会保険労務士会、京都府労働組合総評議会(順不同/予定、申請中含む)

全ての働く人々に安全・健康を ~ Safe Work, Safe Life ~

JISHA 中災防

お問合せ先 中央労働災害防止協会 教育推進部 イベント事業課
 ☎03-3452-6402 e-mail: taikai@jisha.or.jp

技能講習等講習会予定表

フォーカソフト 技能講習 (31Hコース)	学 科		実 技					
	日	会 場	日	会 場	日	会 場	日	会 場
	6月	10	ポーラ名古屋ビル	11.12.13	NSB東海	14.17.18	NSB東海	
18		ポーラ名古屋ビル	19.20.21	NSB東海	24.25.26	NSB東海		
26		ポーラ名古屋ビル	27.28.7/1	NSB東海	7/2.3.4	NSB東海		
	22	ポーラ名古屋ビル	23.29.30	トヨタ教育センター				
7月	4	ポーラ名古屋ビル	5.8.9	NSB東海	7.14.21	トヨタL&F北名古屋		
	12	ポーラ名古屋ビル	14.21.28	水谷運輸	16.17.18	NSB東海	19.22.23	NSB東海
	23	NSB東海	24.25.26	NSB東海	29.30.31	NSB東海		
8月	5	ポーラ名古屋ビル	6.7.8	NSB東海	10.11.12	トヨタ教育センター		
	19	ポーラ名古屋ビル	20.21.22	NSB東海	23.26.27	NSB東海	25.9/1.8	水谷運輸
	27	ポーラ名古屋ビル	28.29.30	NSB東海	9/1.8.15	トヨタL&F北名古屋	9/2.3.4	NSB東海
	30	豊川市文化会館	9/1.7.8	トピー工業(株)				

講習会	会 場	6月	7月	8月		
ガス溶接 【学科1日実技1日】	(学)ポーラ名古屋ビル		31			
	(学)伏見第一ビル	7				
	(実)豊田自動織機	8	8/3			
	(学)ポーラ名古屋ビル		17	23		
	(実)トヨタ教育センター		20	24		
	(学)ポーラ名古屋ビル	9				
	(実)名古屋高等専門学校	16				
酸素欠乏 硫化水素 危険作業主任者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学)4.5 (学)2.3 (学)6.7 (実)6or7 (実)4or5 (実)8or9				
		(学)11.12 (学)9.10 (学)20.21 (実)13or14 (実)11or12 (実)22or23				
		(学)18.19 (学)16.17 (学)27.28 (実)20or21 (実)18or19 (実)29or30				
		(学)25.26 (学)23.24 (実)27or28 (実)25or26				
		(学)30.31 (実)8/1or2				
		有機溶剤 作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル		1.2	1.2
					16.17	
				5.6	11.12	8.9
				13.14	25.26	22.23
				20.21	29.30	
伏見第一ビル		26.27				
	豊橋管内		24.25			
	特定化学物質 及び 四アルキル鉛等 作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	18.19	14.15		
			30.31			
3.4			4.5	5.6		
伏見第一ビル		11.12	22.23	19.20		
		24.26		26.27		
プレス機械作業 主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	27.28	29.30	29.30		
乾燥設備作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	3.4	1.2	5.6		
	アイプラザ豊橋		22.23			

講習会	会 場	6月	7月	8月	
技能講習	はい作業主任者 【学科2日】	伏見第一ビル	19.20	8.9	
	石綿作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	5.6	9.10	27.28
	鉛作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル			21.22
特別教育	アーク溶接 【学科1.5日実技1.5日】	(学)(実)ポーラ名古屋ビル		25.26	
		(実)豊田自動織機		27	
		(学)(実)ポーラ名古屋ビル	24.25		7.8
		(実)ポリテクセンター中部	30		10
	(学)(実)ポーラ名古屋ビル 名古屋高等専門学校			13.14	15
	自由研削としい取替-試運転 【学科1日実技0.5日】	(学)(実)ポーラ名古屋ビル	17	29	26
	機器研削としい取替-試運転 【学科1日実技0.5日】	(学)(実)トヨタ教育センター	13.14		
	産業用ロボット(検査・教示) 【学科2日実技1日】	(学)ポーラ名古屋ビル	10.11		19.20
	(実)三菱電機	12or13or14		21or22or23	
	石綿作業従事者	ポーラ名古屋ビル		3	
粉じん【学科1日】	ポーラ名古屋ビル		24		
低圧電機 【学科1日実技1日】	(学)(実)ポーラ名古屋ビル	3.4	22.23	19.20	
	(学)(実)アイプラザ豊橋	24.25			
フルハーネス(6H)	ポーラ名古屋ビル	12	19	7	
高所作業車 【学科1日実技0.5日】		14	24	28	
				21	
安全衛生推進者	蒲郡市民会館			22.23	
衛生推進者	ポーラ名古屋ビル		22		
安全管理者選任時	ポーラ名古屋ビル	17.18			
局所排気装置等自主検査者 【学科2日実技1日】	(学)(実)ポーラ名古屋ビル	(学)10.11 (学)8.9 (実)12or13 (実)10or11			
勉強会	衛生管理者(一種) 【学科4日】	伏見第一ビル	16.17.18.19		
	エックス線作業主任者	伏見第一ビル	30.31 8/1.2		

日付の表示は、土・日・祝日です。

講習会	セミナー等	6月	7月	8月
技能講習	危険予知訓練(KYT)1日研修	21		26
	管理・監督者のための化学物質管理研修(伏見第一ビル)		10	
	熱中症予防対策シンポジウム(でんきの科学館)	5		
	労働災害防止	17		
	外国人労働者の雇用・労務管理	26		

上記で会場の記載のないものはポーラ名古屋ビルで実施します。

表紙写真 コメント

ペチュニア／開花時期：5月～10月。花が大きく開花期が長い。

中電ウイング株式会社のチャレンジド(障がい者)の手によって育てられた花苗です。
中電ウイング株式会社は、平成13年4月、親会社である中部電力株式会社の経営理念の一つである「社会との共生」の具体化として、重度の身体障がい者と知的障がい者の雇用促進を目的に設立された子会社です。